

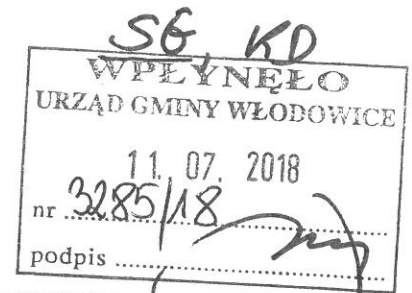
Zawiercie, dnia 09.07.2018 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040304-5317-K056-Ws01/18



180709212808137040304



URZĄD GMINY WŁODOWICE
UL. KRAKOWSKA 26
42-421 WŁODOWICE

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 29.06; 4.07.2018 r.

wnoszę o:

1. Zamieszczanie w treści umowy o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnionym w niepełnym wymiarze etatu dopuszczalnej liczby godzin pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika oprócz normalnego wynagrodzenia do dodatku jak za godziny nadliczbowe.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

Uzasadnienie:

Wymóg wprowadzenia ww. zapisu ma na celu zrekompensowanie niepełno etatowcowi pracy ponad jego wymiar czasu pracy, która w sensie ścisłym nie jest pracą nadliczbową. Dlatego strony muszą wskazać w umowie tzw. limit godzin, którego przekroczenie będzie uprawniało do dodatku jak za nadgodziny. Należy podkreślić, że wprowadzenie prawa do takiego dodatku nie oznacza, że pracownik zatrudniony na część etatu, który przekracza swój wymiar czasu pracy, świadczy pracę w nadgodzinach. Te występują dopiero po przekroczeniu 8. godziny pracy na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Kodeks pracy nie wskazuje, w jaki sposób dokonać ustalenia limitu godzin dla niepełno etatowca. Jednak określenie go na poziomie ogólnych norm czasu pracy, np. przez zapis, że prawo do dodatku powstaje po przekroczeniu 8 godzin pracy na dobę i przeciętnie 40 na tydzień jest bezcelowe. W takim przypadku prawo do rekompensaty za nadgodziny powstaje bowiem z mocy samego prawa, bez konieczności wprowadzania dodatkowych ustaleń umownych. Dlatego wspomniany limit powinien zostać ustalony poniżej podstawowych norm czasu pracy, a powyżej niepełnego wymiaru etatu wynikającego z umowy niepełno etatowca. Metody wyznaczenia limitu mogą być różne - przez odniesienie go do wymiaru dobowego pracownika, wielkości etatu czy średniotygodniowego wymiaru czasu pracy.

2. Udzielanie pracownikowi urlopu wypoczynkowego w roku kalendarzowym w taki sposób, aby co najmniej jedna część trwała nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

Uzasadnienie:

Na podstawie ewidencji czasu pracy ustalono, iż w roku 2017 r. z urlopów trwających co najmniej 14 dni nie korzystali: X X X X X X X X X X X X X X X

Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części. W takim jednak przypadku co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

3. Udzielenie X X X X X X X X X t zaległych urlopów wypoczynkowych za rok 2016.

Podstawa prawna:

- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

Uzasadnienie:

Na podstawie zestawienia sporządzonego przez pracodawcę ustalono, iż urlopu niewykorzystanego za 2016 r. do dnia kontroli nie udzielono

X X X X X

Urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym zgodnie z art. 163 należy pracownikowi udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego

4. Udzielanie urlopów wypoczynkowych pracownikom w roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

Uzasadnienie:

Pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[DH]

STARSZY
INSPEKTOR PRACY

INSPEKTOR PRACY

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

X - anonimizacja danych osobowych

Włodowice, dn. 03.08.2018r.

URZĄD GMINY WŁODOWICE
 42-421 Włodowice ul. Krakowska 28
 pow. zawierciański, woj. śląskie
 tel: 034 315-30-31; fax: 034 315-30-31
 NIP: 577-10-21-557; PKD 8411Z
 REGON: 000547276

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach
Oddział w Zawierciu
ul. 11 Listopada 2
42-400 Zawiercie

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:
040304-5317-K056-Ws01/18
 z dnia: **09.07.2018 r.**

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wypłacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5
1.	4.	16.07.2018r.	—	wprowadzono do umów o pracę odpowiedni zapis dotyczący limitu godzin pracy w tygodniu do obrotku jak za niedogodziną
2.	40	do 31.12.2018r. i w latach następnych	—	rozdzielenie pracownikom UG Włodowice urlopu w taki sposób, aby co najmniej jedna część trwała nie mniej niż 14 dni kalendarzowych
3.	2.	do 31.12.2018r.	—	rozdzielenie pracownikom UG Włodowice zezwolenych urlopów (22 2016r. do 30.09.2018r.)
4.	40.	do 31.12.2018r. i w latach następnych	—	rozdzielenie pracownikom Urzędu Gminy Włodowice urlopu wypoczynkowego w roku kalendarzowym w którym przysługiwać im będzie prawo do niego

WÓJTA GMINY
Adam B. Strukier

* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:
 Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organu PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.