

UCHWAŁA NR 75/XIV/2007

Rady Gminy Włodowice z dnia 05.12.2007r.

w sprawie : **ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2008r.**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 oraz art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi

RADA GMINY WŁODOWICE
uchwała , co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Włodowice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Adam Szmukier

Elżbieta KURZAK
RADCA PRAWNY

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Zarząd
42-421 WŁODOWICE, ul. Krakowska 12
NIP: 525-10-51-11
REGON: 0010719-0000187

Włodowice, 20.11.07 r.

WÓJT GMINY

WŁODOWICE

MGR KRZYSZTOF SZLACHTA

Oddz.W-ce/015/07

Projekt „*REGULAMINU OKREŚLAJĄCEGO WYSOKOŚĆ
ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM
DODATKÓW : MOTYWACYJNEGO , FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI
PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA ,
A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA
I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO* ” na 2008 rok zostaje
POZYTYWNIIE zaopiniowany przez upoważnionych przedstawicieli
Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego we Włodowicach .

PREZES ZARZĄDU
ODDZIAŁU ZNP

Bożena Wnuk
mgr Bożena Wnuk

Bernarda Koper
Mieczysław Szwed

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Zarząd Oddziału
42-421 WŁODOWICE, ul. Krakowska 13
NIP: 526-000-18-84
REGON: 001081029-08187

Włodowice, 20.11.07 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
WŁODOWICE**

Oddz.W-ce/015/07

Projekt „*REGULAMINU OKREŚLAJĄCEGO WYSOKOŚĆ
ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM
DODATKÓW : MOTYWACYJNEGO , FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI
PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA ,
A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA
I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO ” na 2008 rok zostaje
POZYTYWNIIE zaopiniowany przez upoważnionych przedstawicieli
Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego we Włodowicach .*

PREZES ZARZĄDU
ODDZIAŁU ZNP

B. Wnuk
mgr Bożena Wnuk

*Bernarda Koper
Michał Jędrzej*

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

- I. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina,
 - 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1)
 - 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
 - 6) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
 - 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust.5 oraz art. 34 ust.1 i 2 Karty Nauczyciela w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ,
 - 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust.4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6 i art.42 ust.7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
 - 9) stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem , o którym mowa w pkt. 7).

§ 2 DODATEK MOTYWACYJNY

- I. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela ogólnych warunków zawartych w § 6 rozporządzenia, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 2) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi ;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zadań, o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły ;
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria :
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły :
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy; osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju; wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększający udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym; udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z gminnymi instytucjami społeczno – kulturalnymi,

- c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji w szkole zadań :
- a) edukacyjnych i innych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej,
 - b) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - d) polityka kadrowa,
 - e) organizowanie konferencji szkoleniowych i współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli.
4. Dla nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta oprócz kryteriów, o których mowa w ust.2, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak :
- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztacania nauczycieli na terenie objętym doradztwem; wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - 2) organizowanie konferencji przedmiotowo – metodycznych, wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
 - 3) prowadzenie warsztatów metodycznych oraz konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy; prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynianie się do ich wzbogacania; współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi,
 - 4) upowszechnianie innowacji metodycznych i podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy na okres co najmniej 6 miesięcy nie dłużej jednak niż 12 miesięcy.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela / dyrektora, jakości pracy szkoły i stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela od 3% – 10 %, a dla dyrektora szkoły od 5% - 15%.
7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
9. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art.18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 3 DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej :
 - a) dyrektor przedszkola : od 280 – 350 zł ;
 - b) dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum :
 - liczącej do 5 oddziałów - od 330 do 450 zł;
 - liczącej 6 i więcej oddziałów – od 400 do 650 zł .

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, uwzględniając:
 - wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, m.in.: liczbę oddziałów, zmianowość oraz warunki lokalowe, demograficzne, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - wyniki pracy szkoły, m.in.: racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną politykę kadrową, prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły, umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, wyniki sprawdzianów lub egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.

- przyznaje dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy - wysokość dodatku zależy od liczby uczniów w klasie :
do 15 ucz.- 25 zł ; od 16 do 20 ucz.- 30 zł; od 21 do 30 ucz.- 35 zł; powyżej 30ucz.- 40 zł,
 - b) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 45 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - c) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości do 150zł .

4. Wysokość dodatku funkcyjnego , o którym mowa w ust.3, uwzględniając dodatkowo zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

5. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust.1 , nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 3 ust.3 .

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w szkole przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć nauczyciela, któremu je powierzono.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy, nie przysługuje natomiast w okresie przerwy odbywania stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji przerwanej stażu.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze .

§ 4 DODATKI ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 i 3 Karty Nauczyciela, w wysokości 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego .
2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, gdy nauczyciel , w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w innych przypadkach w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

§ 5. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ ZAJĘCIA DODATKOWE

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy (jeżeli ta praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługują za faktycznie zrealizowane.

§ 6 DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych .

§ 7 NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od osiągnięć w pracy dydaktycznej i wychowawczej lub opiekuńczej.
2. Wysokość nagrody:
 - a) dyrektora szkoły nie może być niższa niż 500zł.,
 - b) Wójta Gminy nie może być niższa niż 1000 zł.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz sposób podziału środków na te nagrody zostały określone w odrębnej uchwale Rady Gminy - zgodnie z art. 49 ust.2 Karty Nauczyciela.

§ 8 DODATEK MIESZKANIOWY

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach w całej Gminie Włodowice i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie :
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 35 zł,
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 50 zł,
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 65 zł,
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 80 zł.
3. Do osób, o których mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących :
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
 - e) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust.3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązywania umowy o pracę):
 - b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej : w przypadku, gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.
10. Prawo do dodatku wygasa :
 - a) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku,
 - b) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
11. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyn zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w niniejszym paragrafie.
12. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania, a w przypadku niepowiadomienia o nich dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
13. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości $\frac{1}{30}$ dodatku za każdy dzień.

§ 9 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin niniejszy został uzgodniony z nauczycielskimi związkami zawodowymi.
2. Zmiany do niniejszego regulaminu wprowadzane są w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY RADY GMINY

w sprawie: **ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2008r.**

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy - Karty Nauczyciela Rada Gminy winna corocznie uchwalić regulamin wynagradzania nauczycieli, który obowiązywać będzie od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.

W regulaminie tym muszą znaleźć się określenia następujących zagadnień:

1. wysokość stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Regulamin, który został przedłożony, jako załącznik do uchwały , zawiera opracowane szczegółowo wszystkie ww. zagadnienia .

Regulaminy wynagradzania zgodnie z ustawą – Karta Nauczyciela- mają być ponadto tak ukształtowane, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela , aby to osiągnąć nauczyciele musieli- by mieć wysoką liczbę godzin ponadwymiarowych, a także wszystkie dodatki określone regulaminem musiałyby być bardzo wysokie. Otrzymywana subwencja oświatowa , która z założenia winna wystarczyć na wszystkie zadania oświatowe związane z prowadzeniem szkół, nie daje możliwości osiągnięcia przez wszystkich nauczycieli w naszej gminie przedmiotowej średniej.

Na podst. art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

