

PROJEKT

UCHWAŁA Nr...../2019

Rady Gminy Włodowice

z dnia

w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Włodowice.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, art.41 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. poz.506) w związku z art.30 ust.6 i 6a, art.34a, art.49 ust.2, art.91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz.967 ze zmianami)

**Rada Gminy Włodowice
uchwala , co następuje**

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Włodowice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Włodowice.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr 154/XXI/2009 Rady Gminy Włodowice z dnia 25 lutego 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia , a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz Uchwała Nr 210/XXVI/2005 z dnia 21 grudnia 2005r. zmieniona Uchwałą 222/XXVIII/06 Rady Gminy Włodowice z dnia 14 lutego 2006r. w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Włodowice.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019r.

Przewodniczący

Rady Gminy

Stanisław Ibek

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Włodowice.

Zgodnie z art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego jest zobowiązany w drodze regulaminu do określenia między innymi wysokości dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród.

Regulamin stanowiący załącznik do uchwały określa zasady ustalania wysokości dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także określa tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

Dokonano aktualizacji w dotychczasowych zapisach regulaminu, które wynikają z istotnych zmian przepisów oświatowych.

Projekt uchwały zgodnie z zapisem art.30 ust.6a Karty Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Podjęcie uchwały jest konieczne i zasadne.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
Gminy Włodowice
Dorota Cybul

WOJT GMINY
Adam B. Sztrukier

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLU, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA WŁODOWICE.

Rozdział 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

1. dodatek za wysługę lat,
2. dodatek motywacyjny,
3. dodatek funkcyjny,
4. dodatek za warunki pracy,
5. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola prowadzone przez Gminę Włodowice,
2. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych,
3. klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz.967 z późniejszymi zmianami),
6. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz.416 ze zmianami).

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art.33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników pracy przyznaje się dodatek motywacyjny po spełnieniu przynajmniej trzech warunków.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Włodowice.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może wynosić więcej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektorów szkół nie może wynosić więcej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 6) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela w tym:
 - a) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

6. Podstawą przyznania dodatku dyrektorom szkół jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku w oparciu o następujące kryteria:

- 1) umiejętne planowanie i stwarzanie warunków organizacyjnych do prowadzenia działalności statutowej szkoły, z zachowaniem bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 3) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudności dydaktyczne oraz rozwoju uczniów szczególnie uzdolnionych
- 4) sprawna realizacja polityki kadrowej , w tym kształtowanie właściwych relacji międzyludzkich wśród kadry szkoły,
- 5) umożliwianie nauczycielom pełnego wykorzystania ich możliwości, zachęcanie do pracy innowacyjnej oraz tworzenia i wdrażania autorskich programów,
- 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 8) konstruktywna współpraca z radą szkoły i samorządem uczniowskim,
- 9) właściwe zarządzanie powierzonym mieniem,
- 10) wydatkowanie środków budżetowych szkoły po wnikliwym ustaleniu priorytetów z zachowaniem zasad dyscypliny budżetowej,
- 11) osiągnięcia szkoły na terenie powiatu, województwa, kraju,
- 12) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 13) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy,

- 2) wychowawcy oddziału w przedszkolu,
 - 3) powierzenia funkcji opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	500 - 1000
2.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 9 oddziałów	600 - 1500
3.	Wicedyrektor szkoły	300 - 500
4.	Dyrektor przedszkola	400 - 700
5.	Opiekun stażu	100
6.	Wychowawca klasy	300
7.	Wychowawca oddziału w przedszkolu	100

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w tabeli, ustala wójt, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły uwzględniając:
- 1) liczbę uczniów i oddziałów,
 - 2) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - 3) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne,
 - 4) warunki środowiskowe i społeczne, w których szkoła funkcjonuje,
 - 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6.

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 wynosi 5 % stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania.
3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany.
4. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin pracowanych w takich warunkach pracy.

5. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
6. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Włodowice.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7.

1. Nauczycielowi mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe tylko na zasadach określonych w ustawie- Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art.49.ust.1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 70% funduszu nagród pozostaje w dyspozycji dyrektora,
- 2) 30% funduszu nagród pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniających osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) osiągania wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki egzaminów),
- 3) podejmowania działań na rzecz urządzania i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- 4) rozwijania indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 5) szczególnego zaangażowania w pracę na rzecz szkoły,
- 6) wykazywania się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
- 7) podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 8) prowadzenia działań mających na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 9) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 10) zapewniania pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 11) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijania form współdziałania szkoły z rodzicami.

4. Przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły uzależnione jest w szczególności od:

- 1) uzyskiwania wymiernych efektów w zakresie dobrej organizacji pracy szkoły,
- 2) właściwej realizacji planu finansowego szkoły,
- 3) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 4) dbałości o stan techniczny budynku i otoczenia szkoły,
- 5) współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
- 6) udzielania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- 7) kształtowania dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,

- 8) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły.
5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców, związków zawodowych,
 - 2) dyrektorowi/nauczycielowi - Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców, związków zawodowych.
6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych uzasadnionych przypadkach.
7. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument stwierdzający przyznanie nagrody, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9.

1. Zmiany do niniejszego Regulaminu wprowadzane są w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.