

Zarządzenie Nr ¹¹⁹1.../2015

Wójta Gminy Włodowice

z dnia 18 grudnia 2015r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury

Na podstawie art.30 ust.1, art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2015r. poz.1515) oraz art.10 ust.1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2015r. poz.2099)

**Wójt Gminy Włodowice
zarządza, co następuje:**

§1.

Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Włodowice w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Włodowice.

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016r.

Wójt Gminy Włodowice


Adam B. Szmukier

Elżbieta KURZAK


RADCA PRAWNY
K/1071

**Regulamin
przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest gmina Włodowice**

§1.

1. Regulamin określa szczegółowy tryb i zasady przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Włodowice tj.:
 - 1) Gminnego Ośrodka Kultury we Włodowicach,
 - 2) Gminnej Biblioteki Publicznej we Włodowicach.

§2.

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (t.j. Dz.U. z 2013r. poz.330 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.
2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi, co najmniej 6 miesięcy.
3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
4. Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§3.

1. Wójt Gminy decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy złożony w terminie do 2 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§4.

Nagroda może zostać przyznana dyrektorowi instytucji kultury:

- 1) w zależności od osiągniętych przez instytucję kultury wyników finansowych, w tym za:
 - a) terminowe realizowanie zobowiązań o charakterze publicznoprawnym,
 - b) efektywne pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację swoich zadań statutowych,
 - c) prawidłowe sporządzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy

- i uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania.
- 2) w zależności od stopnia realizacji zadań, w tym za:
 - a) efektywne wdrażanie przyjętego planu działalności i instytucji kultury,
 - b) terminowe zrealizowanie planu działalności instytucji kultury, nie powodujące pogorszenia sytuacji finansowej instytucji,
 - c) efektywne i terminowe zrealizowanie celów statutowych i zadań powierzonych.

§5.

Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 3) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§6.

1. Nagroda wypłacana jest w terminie do 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.
2. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest na piśmie dyrektorom instytucji kultury oraz głównym księgowym.
3. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

**Załącznik nr 1
do Regulaminu
przyznawania nagrody rocznej
dyrektorom samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem
jest gmina Włodowice**

Wójt Gminy Włodowice

**Wniosek
o przyznanie nagrody rocznej zarok**

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury:
.....
2. Data objęcia funkcji (stanowiska) dyrektora instytucji kultury:
.....
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika jednostki w roku obrotowym poprzedzającym przyznanie nagrody:
.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej:
.....
5. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki do nagrody wraz z uzasadnieniem:
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis Sekretarza Gminy)

Akceptuję/ nie akceptuję*

.....
(podpis Wójta Gminy)

Załączniki do wniosku:

1. Zarządzenie Wójta Gminy Włodowice w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda wraz z załącznikami (kopia).
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku, za który przyznawana jest nagroda roczna.