

Zarządzenie Nr 118/2015
Wójta Gminy Włodowice
z dnia 18 grudnia 2015r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Włodowice**

Na podstawie art.30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2015r. poz.1515), art.31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2012r. poz. 406 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust.1, art.8 pkt.2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2013r. poz.254 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015r. poz.1798)

zarządza się, co następuje:

§1.

Ustaliam zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Włodowice tj.:

- 1. Gminnego Ośrodka Kultury we Włodowicach,**
- 2. Gminnej Biblioteki Publicznej we Włodowicach.**

§2.

1. Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.
2. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek za wieloletnią pracę,
 - c) dodatek funkcyjny,
 - d) dodatek specjalny.

§3.

1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze dyrektora instytucji kultury zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższe niż aktualnie obowiązująca wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę określona rozporządzeniem Rady Ministrów.
2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty **5.000, 00 zł**.

§4.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy **5%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia **20%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§5.

1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej **50%** wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§6.

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest:
 - a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
 - b) w kwocie nieprzekraczającej **40%** wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§7.

Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§8.

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.
2. Zasady i tryb przyznania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie Wójta Gminy Włodowice.

§9.

Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów instytucji kultury ustala odrębnym pismem Wójt Gminy Włodowice w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§10.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

§11.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

1. ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
2. ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
3. rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
4. rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania,
5. kodeks pracy.

§12.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Włodowice.

§13.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016r.

Wójt Gminy Włodowice

Adam B. Szmukier

Elżbieta KURZAK
RADCA PRAWNY
Kt - 1071