

**Zarządzenie Nr 554/2023**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Włodowice**  
**z dnia 7 sierpnia 2023r.**

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury**

Na podstawie art.30 ust.1, art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz.U. z 2023r. poz.40 z późn. zm. ) oraz art.10 ust.1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( t.j. Dz.U. z 2019r. poz.2136 )

**Burmistrz Miasta i Gminy Włodowice**  
**zarządza, co następuje:**

**§1.**

Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Włodowice w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

**§2.**

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Włodowice.

**§3.**

Traci moc zarządzenie Nr 118/2015 Wójta Gminy Włodowice z dnia 18 grudnia 2015r.

**§3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Burmistrz Miasta i Gminy Włodowice**

  
**Adam B. Szmukier**

**ADWOKAT**

Rafał Remoń

**Regulamin**  
**przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury,**  
**dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Włodowice**

**§1.**

1. Regulamin określa szczegółowy tryb i zasady przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Włodowice tj.:
  - 1) Miejsko - Gminnego Ośrodka Kultury we Włodowicach,
  - 2) Miejsko - Gminnej Biblioteki Publicznej we Włodowicach.

**§2.**

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości ( t.j. Dz.U. z 2023r. poz.120 ) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.
2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi, co najmniej 6 miesięcy.
3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
4. Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

**§3.**

1. Burmistrz Miasta i Gminy decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Miasta i Gminy złożony w terminie do 2 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

**§4.**

Nagroda może zostać przyznana dyrektorowi instytucji kultury:

- 1) w zależności od osiągniętych przez instytucję kultury wyników finansowych, w tym za:
  - a) terminowe realizowanie zobowiązań o charakterze publicznoprawnym,
  - b) efektywne pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację swoich zadań statutowych,
  - c) prawidłowe sporządzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy i uzyskanie

zatwierdzenia sprawozdania.

- 2) w zależności od stopnia realizacji zadań, w tym za:
  - a) efektywne wdrażanie przyjętego planu działalności i instytucji kultury,
  - b) terminowe zrealizowanie planu działalności instytucji kultury, nie powodujące pogorszenia sytuacji finansowej instytucji,
  - c) efektywne i terminowe zrealizowanie celów statutowych i zadań powierzonych.

#### §5.

Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 3) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

#### §6.

1. Nagroda wypłacana jest w terminie do 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.
2. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest na piśmie dyrektorom instytucji kultury oraz głównym księgowym.
3. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

**Załącznik nr 1  
do Regulaminu  
przyznawania nagrody rocznej  
dyrektorom samorządowych instytucji kultury,  
dla których organizatorem  
jest Miasto i Gmina Włodowice**

**Burmistrz Miasta i Gminy Włodowice**

**Wniosek  
o przyznanie nagrody rocznej za .....rok**

**ADWOKAT**  
*Rafał Keroń*

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury:  
.....
2. Data objęcia funkcji ( stanowiska ) dyrektora instytucji kultury:  
.....
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika jednostki w roku obrotowym poprzedzającym przyznanie nagrody:  
.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej: .....  
.....
5. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki do nagrody wraz z uzasadnieniem:  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
( podpis Sekretarza Miasta i Gminy )

Akceptuję/ nie akceptuję\*

.....  
( podpis Burmistrza Miasta i Gminy )

Załączniki do wniosku:

1. Zarządzenie Burmistrza Miasta i Gminy Włodowice w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda wraz z załącznikami ( kopia ).
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.  
Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku, za który przyznawana jest nagroda